

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 127ο • ΙΟΥΛΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για την αποτροπή με κάθε τρόπο των προσλήψεων 20.000 νέων συμβασιούχων

Όλα τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση τέθηκαν στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. την Πέμπτη 11 Ιουνίου 2009. Συζητήθηκε επίσης ο τρόπος μιας οργανωμένης αντίδρασης απέναντι στα σχέδια της κυβέρνησης, όπως η πρόσληψη 20.000 νέων «ομήρων» συμβασιούχων. Σε ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στη συνεδρίασή του, την Πέμπτη 11 Ιουνίου 2009, συζητήσε όλα τα σοβαρά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και κυρίως τον τρόπο της οργανωμένης αντίδρασης του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στην υλοποίηση της απόφασης της κυβέρνησης σε συνεργασία με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την πρόσληψη 20.000 νέων «ΟΜΗΡΩΝ» συμβασιούχων που θα κληθούν να καλύψουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, θα απασχοληθούν για τρία (3) χρόνια και στη συνέχεια θα απολυθούν, αφού προηγουμένως θα έχουν επιβαρύνει τους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. κατά 70% (συμμετοχή στις δαπάνες μισθοδοσίας).

Οι προσλήψεις αυτές ουσιαστικά σημαίνουν διεύρυνση των ελαστικών σχέσεων εργασίας που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια τα ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση. Σε κατάρρευση οδηγούνται και οι Ο.Τ.Α. αφού η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για την υλοποίηση της προγραμματικής αυτής σύμβασης προσφεύγει σε δανεισμό 1 δις ευρώ από την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων με την εκχώρηση θεσμοθετημένων πόρων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης υποθηκεύοντας το μέλλον της και το μέλλον των εργαζομένων ενώ οι Ο.Τ.Α. ήδη αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις καθημερινές τους υποχρεώσεις. Την ίδια στιγμή το Υπουργείο Εσωτερικών ανεξέλεγκτα

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΥΝΑΜΙΚΑ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ
ΕΝΩΤΙΚΑ**

Αγωνιζόμαστε-Διεκδικούμε:

- ✓ **ΟΧΙ στην ομηρία 20.000 ΝΕΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ**
Αποτροπή των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α.
- ✓ **Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας**
- ✓ **Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας**
στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση
- ✓ **ΟΧΙ στην οικονομική κατάρρευση**
των ασφαλιστικών μας ταμείων

Ο.Τ.Α. με Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα

εγκρίνει προσλήψεις μίσθωσης έργου (10.000 στους Ο.Τ.Α.), παρατείνει το πρόγραμμα STAGE στο πλαίσιο της πολιτικής της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης ομηρίας δεκάδων χιλιάδων εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

ΤΡΙΜΕΛΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ:

Υποχρεωτική η εφαρμογή των αμετάκλητων Δικαστικών Αποφάσεων

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών δίδει διευκρινίσεις όσον αφορά την κατάταξη προσωπικού σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. κατ' εφαρμογή δικαστικής απόφασης. Συγκεκριμένα η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Με την ΔΙΠΙΔΔ/Γ6/30276/9-11-2007 εγκύκλιό μας, σας ενημερώσαμε ότι με την αριθ. 20/2007 απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, που δημοσιεύτηκε στις 11-6-2007, κρίθηκε ότι ο νομικός χαρακτηρισμός σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αορίστου, στο πλαίσιο άσκησης δικαστικής δικαιοδοσίας, έρχεται σε αντίθεση με τη συνταγματική απαγόρευση της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Επομένως, σε συνδυασμό με την απόφαση της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 8^{ης}-11-2006, εφαρμοστέες είναι οι σχετικές δικαστικές αποφάσεις μόνον εφόσον έχουν καταστεί αμετάκλητες πριν από τη δημοσίευση της ανωτέρω απόφασης της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, δηλαδή πριν από την 11^η-6-2007, και αφορούν αγωγές που είχαν ασκηθεί πριν την δημοσίευση του πδ 164/2004, δηλαδή πριν από την 19^η-7-2004.

Εντούτοις, το Τριμελές Συμβούλιο του Αρείου Πάγου, με σειρά αποφάσεών του, καλεί ΟΤΑ να συμμορφωθούν με αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις που αναγνωρίζουν ότι οι ενάγοντες συμβασιούχοι συνδέονται με τον εναγόμενο ΟΤΑ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως αν πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις, επισημαίνοντας ότι οι αποφάσεις της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου και του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν δεσμεύουν άλλους φορείς πέραν των διαδίκων και επιβάλλει χρηματικό ποσό για τη μη συμμόρφωση τους με αυτές.

Στις περιπτώσεις αυτές, οι εναγόμενοι ΟΤΑ υποχρεούνται, στο πλαίσιο της ρύθμισης του άρθρου 3 του ν. 3068/2002, να εφαρμόσουν τις σχετικές αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις, προς αποφυγή των συνεπειών που τάσσονται από την ίδια διάταξη.

Για τα ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα τους ενδιαφερόμενους φορείς των ΟΤΑ προκειμένου να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή των αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, με τις οποίες αναγνωρίζεται ότι η σχέση εργασίας που τους συνδέει με τους ενάγοντες είναι αορίστου χρόνου, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που το Τριμελές Συμβούλιο του Αρείου Πάγου τους καλεί να τις εφαρμόσουν.

Η περαιτέρω διαδικασία από πλευράς θεώρησης του οικείου εντάλματος από τον οικείο επίτροπο του Ελεγκτικού Συνεδρίου ανήκει στην αποκλειστική αρμοδιότητα τούτου.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, σχετικά μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην υπηρεσία μας θα αρχαιοθετηθούν. ”

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

ΑΝΤΙΘΕΤΗ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΙΑΤΡΕΙΩΝ

Σε συγκεκριμένες αποφάσεις προχώρησε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. μετά την πρόθεση της Δημοτικής Αρχής του Δήμου Αθηναίων να προχωρήσει με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου στην ίδρυση Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης που θα διαχειρίζεται τα Δημοτικά Ιατρεία. Οι αποφάσεις είναι οι εξής:

1. Να εκφράσει την αντίθεσή της στην προσπάθεια ίδρυσης Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης που ουσιαστικά θα καταργήσει το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των Δημοτικών Ιατρείων.
2. Υποστηρίζει τη διατήρηση του ΔΩΡΕΑΝ χαρακτήρα του κοινωνικού αγαθού της Προληπτικής Ιατρικής που πολλά χρόνια προσφέρει ο Δήμος Αθηναίων σε μεγάλες ομάδες δημοτών (άποροι, ανασφάλιστοι κ.λ.π.).
3. Η ίδρυση της Κοινωφελούς Επιχείρησης με τη συνεχιζόμενη απαξίωση της λειτουργίας των Δημοτικών Ιατρείων ουσιαστικά προετοιμάζει την ιδιωτικοποίηση των Δημοτικών Ιατρείων και την οικονομική επιβάρυνση των

Δημοτών απαλλάσσοντας ουσιαστικά το κράτος από τις υποχρεώσεις και ευθύνες του στην άσκηση της κοινωνικής πολιτικής.

4. Να ζητήσει από τη Δημοτική Αρχή την επίλυση όλων των προβλημάτων λειτουργίας των Δημοτικών Ιατρείων (ελλείψεις προσωπικού, κτιριακές εγκαταστάσεις, εξοπλισμός κ.λ.π.) και να σταματήσει κάθε προσπάθεια για την ίδρυση και λειτουργία της Κοινωφελούς Επιχείρησης.
5. Ζητά από τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων - Μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Δήμο της Αθήνας, το σύνολο των εργαζομένων στο Δήμο, το Δημοτικό Συμβούλιο και τις Δημοτικές παρατάξεις να αντιδράσουμε όλοι μαζί στην προσπάθεια ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης των Δημοτικών Ιατρείων και να προασπίσουμε με κάθε τρόπο το Δημόσιο Χαρακτήρα των Ιατρείων και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων. ”

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Συμπράσταση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. στους απολυμένους του «ΕΛΕΥΘΕΡΟΥ ΤΥΠΟΥ»



Με ανακοίνωσή της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε τη συμπράστασή της στους 450 εργαζόμενους της εφημερίδας «Ελεύθερος Τύπος» και του ραδιοφωνικού σταθμού «City 99,5» που βρέθηκαν άνεργοι μετά το αιφνιδιαστικό «λουκέτο» το οποίο αποφάσισε ο Θόδωρος και η Γιάννα Αγγελοπούλου.

Η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με ιδιαίτερη ανησυχία παρακολουθεί τις εξελίξεις στο χώρο του Τύπου μετά το αιφνιδιαστικό “λουκέτο” στην Εφημερίδα “Ελεύθερος Τύπος” στο ραδιοφωνικό Σταθμό “CITY 99,5” και της δημοσιογραφικής ιστοσελίδας “e-tipos.com”, ιδιοκτησίας του Θόδωρου και της Γιάννας Αγγελοπούλου.

Εκφράζουμε την συμπράστασή μας στην 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ που κήρυξε η Π.Ο.Ε.Σ.Υ. και η Ε.Σ.Η.Ε.Α.

σε ένδειξη διαμαρτυρίας και δηλώνουμε αλληλέγγυοι με τους εργαζόμενους που εν μέσω οικονομικής κρίσης χάνουν τη δουλειά τους.

Σε μια εποχή έντονων πολιτικών αλλαγών και διεργασιών πλήττειται και περιορίζεται ο θεσμός της ενημέρωσης, ο θεσμός ελέγχου της εξουσίας.

Έρχεται στο προσκήνιο, με “βίαιο τρόπο” η ανάγκη θέσπισης ενός νέου συστήματος αρχών και κανόνων δεοντολογίας στο χώρο της ενημέρωσης που θα διέπει όχι μόνο τους εργαζόμενους δημοσιογράφους αλλά κυρίως το ιδιοκτησιακό καθεστώς των μέσων ενημέρωσης.

Ζητάμε τη διασφάλιση των επαγγελματικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων. ”

Την άμεση ανάκληση των απολύσεων στο Δήμο Αμαρουσίου ζητά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αμαρουσίου να προχωρήσει στην απόλυση δεκάδων εργαζομένων του «Οργανισμού Εργασίας», καταγγέλλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Με ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταγγέλλει την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αμαρουσίου να προχωρήσει στην απόλυση δεκάδων εργαζομένων του “Οργανισμού Εργασίας”, προκαλώντας την αγανάκτηση των εργαζομένων όχι μόνο του Δήμου Αμαρουσίου αλλά συνολικά του προσωπικού στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η απόφαση είναι προκλητική, καθώς ο Δήμος Αμαρουσίου τη στιγμή που προχωράει στην απόλυση 105 εργαζομένων συνεχίζει παράλληλα τις προσλήψεις μεγάλου αριθμού νέων “ομήρων” συμβασιούχων και ζητά την έγκριση σύμβασης συμβάσεων μίσθωσης έργου, για την κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών του Δήμου και των Ν.Π.Δ.Δ.

Οι απολύσεις του προσωπικού πραγματοποιούνται σε μια περίοδο που η ανεργία αυξάνεται θεαματικά. Είναι ιδιαίτερα προκλητικό και αντικοινωνικό η Τοπική Αυτοδιοίκηση και ο Δήμος Αμαρουσίου να πραγματοποιούν απολύσεις εργαζομένων όταν μάλιστα οι ανάγκες του σε προσωπικό είναι διαπιστωμένα μεγάλες.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά από το Δήμο Αμαρουσίου να ανακαλέσει την απόφασή του και να εξασφαλίσει την εργασία όλων των εργαζομένων στις υπηρεσίες του Δήμου και δηλώνει την αμέριστη συμπράστασή της στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων.

Το επόμενο βήμα σε τυχόν άρνηση του Δήμου Αμαρουσίου να ανακαλέσει την απόφαση του είναι η συνολική αντίδραση και κινητοποίηση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

Και στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. η έκδοση του Α.Μ.Κ.Α.

Με έγγραφο του προς τους Δήμους και Κοινότητες της χώρας ο Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καλεί όλους τους υπαλλήλους να προχωρήσουν στις απαιτούμενες ενέργειες για την έκδοση του Α.Μ.Κ.Α.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

“ Παρακαλούμε να ενημερώσετε όλους τους υπαλλήλους σας, για την υποχρέωσή τους να εκδώσουν Α.Μ.Κ.Α. τόσο οι ίδιοι, όσο και τα προστατευόμενα μέλη τους, το αργότερο μέχρι 31 Οκτωβρίου 2009.

Όσοι δεν έχουν Α.Μ.Κ.Α., θα πρέπει να προσέλθουν είτε στα γραφεία του Ο.Π.Α.Δ.-Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Ηπείρου 38, είτε σε οποιοδήποτε Κ.Ε.Π., προσκομίζοντας το Δελτίο Ελληνικής Αστυνομικής Ταυτότητας για την απονομή Α.Μ.Κ.Α.

Για ξένους υπηκόους απαιτείται Δελτίο Ταυτότητας Ομογενούς ή Δελτίο Ταυτότητας (αντίστοιχο της Ελληνικής Αστυνομικής) ή Διαβατήριο.

Για ανήλικα άτομα που δεν διαθέτουν αστυνομική ταυτότητα, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης.

Σε περίπτωση προσέλευσης εκπροσώπου και όχι του ιδίου, απαραίτητη είναι η προσκόμιση Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας και του εκπροσώπου.

Ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας. ”



Πενταετής η παραγραφή των αξιώσεων των Δημοσίων Υπαλλήλων

Την άνιση μεταχείριση των εργαζομένων από την Πολιτεία, αλλά και από την Ελληνική Δικαιοσύνη έρχεται να αναδείξει η πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση την οποία εξέδωσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επισημαίνει:

“ Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Ε.Δ.Α.Δ) με την οποία κρίνει ότι η διετής παραγραφή των εργατικών αξιώσεων των Δημοσίων Υπαλλήλων κατά του Ελληνικού Δημοσίου προσβάλλει το πρώτο πρόσθετο πρωτόκολλο της Ευρωπαϊκής σύμβασης για τα δικαιώματα του ανθρώπου (υποθ. Νο 39963/2006), έρχεται να επισημάνει την άνιση μεταχείριση των εργαζομένων από την πολιτεία αλλά και από την Ελληνική Δικαιοσύνη.

Με την ίδια απόφαση κρίθηκε ότι η τοκοφορία των αξιώσεων αρχίζει από την ημέρα της γέννησης του δικαιώματος και όχι από την επίδοση της αγωγής.

Η εξέλιξη αυτή, λίγες μέρες μετά την έκδοση της απόφασης του Ανώτατου Ειδικού Δικαστηρίου σύμφωνα με την οποία οι αξιώσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων για μισθούς, επιδόματα κ.λπ. παραγράφονται μετά από δύο χρόνια, ενώ για άλλες κατηγορίες εργαζομένων όπως οι δικαστές και οι εργαζόμενοι στον Ιδιωτικό Τομέα ισχύει η πενταετία, αποτελεί ένα πικρό μήνυμα προς κάθε κατεύθυνση.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. χαιρετίζει την απόφαση αυτή που δίνει τη δυνατότητα στους εργαζομένους να διεκδικούν πλέον τις αξιώσεις τους σε βάθος πενταετίας και μάλιστα από την ημέρα δημιουργίας του δικαιώματος γιατί εκτός των άλλων ανταποκρίνεται στις αρχές και τις διατάξεις του συντάγματος περί ίσης μεταχείρισης κάθε πολίτη. ”

Για την αποτροπή με κάθε τρόπο των προσλήψεων 20.000 νέων συμβασιούχων

Συνέχεια από σελίδα 1

Δεν είναι τυχαίο που από τις 60.000 προσλήψεις που ανακοίνωσε η Κυβέρνηση προχωρούν μόνο οι 20.000 προσλήψεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η αποτροπή των 20.000 προσλήψεων πρέπει να γίνει υπόθεση όλων των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Πρέπει να αναγκάσουμε με τον αγώνα μας την κυβέρνηση και τους αιρετούς να προχωρήσουν στην προκήρυξη νέων θέσεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. με προτεραιότητα στις υπηρεσίες Κοινωνικής Πρόνοιας που οι εργαζόμενοι κατά δεκάδες απολύονται ενώ οι υπηρεσίες οδηγούνται σε σταδιακή κατάργηση και ιδιωτικοποίησή τους.

Κυρίαρχο στοιχείο της θετικής έκβασης του αγώνα μας είναι η κινητοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Γι' αυτό το Γενικό Συμβούλιο καλεί τους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας να προετοιμάσουν την αντίδραση του κλάδου σε Τοπικό και Πανελλαδικό επίπεδο, να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των συναδέλφων και της τοπικής κοινωνίας, γιατί μόνο τότε θα έχει αποτέλεσμα η παρέμβασή μας.

Για την εφαρμογή της απόφασης του Γενικού Συμβουλίου αποφασίστηκε η αποτροπή των προσλήψεων αυτών με όλα τα δυνατά μέσα.

Ο αγώνας πρέπει να δοθεί ΤΩΡΑ, γιατί η κυβέρνηση και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. θα εκμεταλλευτούν την περίοδο του καλοκαιριού για να υλοποιήσουν τις αποφάσεις τους.

Για την υλοποίηση του στόχου μας το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε πέρα από την έκδοση του αναγκαίου έντυπου υλικού (αφίσα, ανακοίνωση), να υπάρξουν Περιφερειακές και Νομαρχιακές Συσκέψεις.

Όπου πραγματοποιηθούν Γενικές Συνελεύσεις θα υπάρχει παρουσία εκπροσώπου της Ομοσπονδίας.

Συγχρόνως θα υπάρξουν παρεμβάσεις στα Μ.Μ.Ε. (ανακοίνωση, δελτία τύπου και συνεντεύξεις τύπου).

Επίσης έχουν αποφασιστεί δυναμικές παρεμβάσεις σε επίπεδο Λεκανοπεδίου Αττικής σε συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων, καθώς και η εξουσιοδότηση της Εκτελεστικής Επιτροπής για την προκήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων.

Για το λόγο αυτό είναι αναγκαία και η παρέμβασή μας σε περιφερειακό επίπεδο οι σύλλογοι -



μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να πάρουν τις αναγκαίες πρωτοβουλίες για την προβολή των θέσεων μας στους εργαζόμενους στις τοπικές κοινωνίες, στα τοπικά Μ.Μ.Ε., στα Δημοτικά Συμβούλια. Πρέπει οι θέσεις μας να είναι ΠΑΝΤΟΥ, να προβάλλονται με συνέπεια και διάρκεια.

Είναι κυρίαρχο και κομβικό σημείο οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση,

ΔΥΝΑΜΙΚΑ - ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ - ΕΜΩΤΙΚΑ

ΝΑ ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΝ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 20.000 ΝΕΩΝ «ΟΜΗΡΩΝ» ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ. Ο ΚΛΑΔΟΣ ΕΧΕΙ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΝΑ ΣΤΑΘΕΙ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΑΘΡΟΑ ΑΥΤΗ ΕΙΣΡΟΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΙΑ ΠΕΛΑΤΕΙΑΚΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ.

Το πλαίσιο και οι θέσεις μας είναι ξεκάθαρες. Αυτό που χρειάζεται ο κλάδος είναι η συσπείρωση ΟΛΩΝ ΜΑΣ για την προώθηση των διεκδικήσεων μας.

«Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο και Τοπική Αυτοδιοίκηση. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων. Την πλήρωση όλων των θέσεων εργασίας στους Ο.Τ.Α. με μόνιμο προσωπικό. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Πλήρη απασχόληση με πλήρη δικαιώματα. ΟΧΙ στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. Αποτροπή με κάθε τρόπο της εφαρμογής του προγράμματος για την πρόσληψη 20.000 ανέργων μέσω του Ο.Α.Ε.Δ.»

ΝΕΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Για τη χορήγηση του βοηθήματος «πείνας»

Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής καταβάλλεται και στους ημερομίσθιους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας. Αυτό διευκρινίστηκε από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μετά από σχετικό ερώτημα του Δήμου Παλαιού Φαλήρου. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας στους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

«Σας αποστέλλουμε συνημμένα το με αρ. πρωτ.: 2/41350/0022/15-6-2009 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους από το οποίο προκύπτει ότι το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής καταβάλλεται και στους ημερομίσθιους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που αμείβονται με τη Σ.Σ.Ε. της Ομοσπονδίας μας.

Συμπληρωματικά σας επισημαίνουμε ότι το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που μεταφέρθηκε από Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. μετά την 1-1-2009, δικαιούται το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης.

Για τον υπολογισμό των αποδοχών θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές που θα έπρεπε να καταβάλλονται την 31-12-2008 καθώς και τα αυξημένα έξοδα κίνησης (365,00 ευρώ) πλην της οικογενειακής παροχής. »



Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 2/41350/0022/15-6-2009 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αναφέρει τα πιο κάτω:

«ΘΕΜΑ: «Διευκρινήσεις για την υλοποίηση εισοδηματικής πολιτικής έτους 2009».

ΣΧΕΤ.: Το αριθμ. 15075/22-5-2009 έγγραφο σας.

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος σας πληροφορούμε τα εξής:

Το εφάπαξ ποσό της έκτακτης οικονομικής παροχής, μπορεί να καταβληθεί στους ημερομίσθιους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που αμείβονται με Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Για τον υπολογισμό των αποδοχών τους θα ληφθούν υπόψη τα 25 ημερομίσθια. Επίσης, θα ληφθούν υπόψη οι αποδοχές που θα έπρεπε να καταβάλλονται την 31-12-2008 καθώς και τα αυξημένα έξοδα κίνησης (365€) πλην της οικογενειακής παροχής. »

Του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για τις μετατάξεις του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού

Με γνωμοδότησή του το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους συμφώνησε με την άποψη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δίδοντας καταφατική απάντηση στο ερώτημα αν μπορεί να γίνει μετάταξη σε προσωποπαγή θέση με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού αν η δεσμευόμενη κενή θέση θα είναι οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου ανεξαρτήτως της ειδικότητας και της εκπαιδευτικής βαθμίδας του μετατασσόμενου. Συγκεκριμένα. Η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

“Επί του ως άνω ερωτήματος το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Ε΄ Τμήμα) γνωμοδότησε, ομοφώνως, ως ακολούθως:

I. Ο Ν. 3584/2007 (Φ.Ε.Κ. Α΄ 143) «Κύρωση Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» ορίζει τα εξής στο Β΄ Τμήμα υπό τον τίτλο «Προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου για κάλυψη οργανικών θέσεων Ο.Τ.Α.».

Άρθρο 183. Μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα.

«Το προσωπικό του τμήματος αυτού, το οποίο κατέχει ή αποκτά τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα, στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχει, επιτρέπεται να μετατάσσεται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχει, εφόσον ο τίτλος σπουδών του προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας του.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδικαίως με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτών που τις κατέχουν. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 76 και του άρθρου 79 του παρόντος Κώδικα».

Άρθρο 76. Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας.

«1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταχθεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του...».

Άρθρο 79. Διαδικασία μετατάξεων - Πράξη μετάταξης.

«1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν από τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 75-77 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

3. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσής τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

4. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου και περίληψη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις των άρθρων 74 έως και 78 του παρόντος, διατηρούνται σε ισχύ».

II. Εν όψει των παραπάνω διατάξεων ερωτάται εάν στην περίπτωση που η κατ' αρ. 183 μετάταξη γίνεται σε προσωποπαγή θέση με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού, η δεσμευόμενη κενή θέση θα είναι οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου ανεξαρτήτως της ειδικότητας και της εκπαιδευτικής βαθμίδας του μετατασσόμενου ή αν θα πρέπει ν' αντιστοιχεί στην ειδικότητα και την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

III. Στο άρθρο 183 του Ν. 3584/2007 προβλέπεται η δυνατότητα και θεσπίζονται οι προϋποθέσεις μετάταξης υπαλλήλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Ειδικότερα, αναγνωρίζεται το δικαίωμα στον υπάλληλο που έχει συμπληρώσει υπηρεσία δύο ετών και κατέχει ή αποκτά τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση που κατέχει, υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του αρ. 76 του ίδιου νόμου, να μετατάσσεται, ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχει, εφόσον ο τίτλος σπουδών του προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας του. Εάν δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού (που κατ' αρ. 81 του Ν. 3584/2007 διακρίνεται σε Διοικητικό, Τεχνικό, Υγειονομικό, Γεωπονικό και Εκπαιδευτικό) ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού.

Η δεσμευόμενη αυτή θέση μόνιμου προσωπικού θα είναι οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξαρτήτως της ειδικότητας και της εκπαιδευτικής βαθμίδας του μετατασσόμενου, εναπόκειται δε στην ευχέρεια του φορέα η επιλογή της κατά στάθμιση των υπηρεσιακών αναγκών εντός του συγκεκριμένου οργανωτικού πλαισίου αυτού.

Τούτο προκύπτει, κατ' αρχήν, από τη γραμματική και συστηματική ερμηνεία των διατάξεων του άρθρου 183, διότι στην περίπτωση αυτή ο νομοθέτης δεν συν-

δέει την κενή θέση μόνιμου προσωπικού με συγκεκριμένη ειδικότητα και κλάδο, ενώ όπου θέλησε τη σύνδεση αυτή, το όρισε ρητά, όπως στην πρώτη παράγραφο του αρ. 183 καθώς και στο πρώτο εδάφιο της δεύτερης παραγράφου του ίδιου άρθρου.

Υπέρ της άποψης αυτής, ότι δηλαδή η δεσμευόμενη θέση δεν θα τελεί αναγκαιώς σε αντιστοιχία με την ειδικότητα και την εκπαιδευτική βαθμίδα του μετατασσόμενου, συνηγορεί και το γεγονός ότι η επίμαχη διάταξη δίδει τη δυνατότητα να γίνει η μετάταξη και σε παρεμφερή με τους υπάρχοντες κλάδους ειδικότητα. Εξάλλου, η παραδοχή αυτή αφ' ενός μεν ικανοποιεί το σκοπό αξιοποίησης υπαλλήλων που απέκτησαν πρόσθετα προσόντα θεραπεύοντας κατά τον τρόπο αυτό τόσο τις ανάγκες της υπηρεσίας αλλά και επιβραβεύοντας τους φιλομαθείς και ικανούς υπαλλήλους που δεν είχαν τη δυνατότητα να σπουδάσουν έγκαιρα, αφού η μετάταξη σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα αποτελεί στην ουσία ένα είδος προαγωγής με την ευρεία έννοια του όρου, αφ' ετέρου δε διατηρεί σταθερό το συνολικό αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων του Ο.Τ.Α. αποκλείοντας υπερβάσεις και καταστρατηγήσεις.

Η αντίθετη δε παραδοχή θα καθιστούσε τη διάταξη ανενεργή, διότι, αν δεν υπάρχει κενή θέση αντίστοιχου κλάδου και κατηγορίας για να δεσμευτεί, δεν θα μπορεί το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. να κάνει μετάταξη σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

IV. Ενόψει των προεκτεθέντων, στο τεθέν ερώτημα αρμόζει, κατά την ομόφωνη γνώμη του Τμήματος, καταφατική απάντηση, ότι δηλαδή, σε περίπτωση που η κατ' αρ. 183 Ν. 3584/2007 μετάταξη γίνεται σε προσωποπαγή θέση με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού, τότε η δεσμευόμενη κενή θέση μπορεί να είναι οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου ανεξαρτήτως της ειδικότητας και της εκπαιδευτικής βαθμίδας του μετατασσόμενου. ”

Δικαίωση των θέσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.

Η τοποθέτηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κατόπιν του ερωτήματος της Περιφέρειας Αττικής ήταν:

“Σας γνωρίζουμε ότι περιήλθε σε γνώση μας το με αρ. πρωτ.: 24035/32050/3-12-2008 έγγραφο της Περιφέρειας Αττικής, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε, το οποίο αναφέρεται σε μετάταξη υπαλλήλου σε ανώτερη βαθμίδα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 183 του Ν. 3584/2007.

Στην τελευταία παράγραφο αυτού αναφέρεται: “Στην ανωτέρω διάταξη δεν διαλαμβάνεται πρόβλεψη σχετική με τον κλάδο της θέσης που θα δεσμευθεί, σε καμία όμως περίπτωση δεν προβλέπεται η δέσμευση οποιασδήποτε θέσης άλλης κατηγορίας ή κλάδου”.

Ενόψει των ανωτέρω, σας επισημαίνουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 183, σε περίπτωση που δεν υπάρχει κενή θέση, η μετάταξη γίνεται σε συνιστώμενη με την πράξη μετάταξης προσωποπαγή θέση, ειδικότητας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχει ο μετατασσόμενος ή παρεμφερούς, με τους υπάρχοντες κλάδους μόνιμου προσωπικού με δέσμευση κενής θέσης μόνιμου προσωπικού.
2. Από την διαπίστωση της ανωτέρω διάταξης, σαφώς προκύπτει ότι ο νομοθέτης δεν πρόβλεψε δέσμευση θέση αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου, όπου θέλει την αντιστοιχία την ορίζει ρητά. Εξάλλου δεν θα μπορούσε να προβλέπει δέσμευση αντίστοιχης κατηγορίας και κλάδου καθώς ο κλάδος δίδει την δυνατότητα η μετάταξη να γίνει και σε παρεμφερή με τους υπάρχοντες κλάδους ειδικότητα.
3. Η άποψη της Περιφέρειας καθιστά την διάταξη ανενεργή καθώς αν δεν υπάρχει θέση αντίστοιχου κλάδου και κατηγορίας για να δεσμευθεί δεν θα μπορεί το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου να κάνει μετάταξη σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Η άποψη μας είναι ότι μπορεί να δεσμευθεί οποιαδήποτε μόνιμη θέση και τούτο γιατί ο νομοθέτης ήθελε να μην αυξάνεται ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων και όχι να μη μπορεί να γίνει η μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα.

Ύστερα από τα ανωτέρω, σας καλούμε να έχουμε άμεσα τις απόψεις σας. ”

Νομική στήριξη στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών γνωστοποιεί πώς παρέχεται το δικαίωμα της νομικής στήριξης από εκπροσώπους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στους μόνιμους υπαλλήλους των Υπουργείων, των Περιφερειών και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Με αφορμή ερωτήματα που υπεβλήθησαν στην υπηρεσία μας σχετικά με την παροχή δικαιώματος νομικής υποστήριξης από εκπροσώπους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους σε υπαλλήλους κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που σχετίζονται με την άσκηση των καθηκόντων τους και σε συνέχεια των εγκυκλίων μας αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ64β/60/16-2-04 και ΔΙΔΑΔ/Φ64β/449/9539/8-4-09, σας επισημαίνουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ 7 του άρθρου 24 του ν. 3200/2003 «Στους μόνιμους υπαλλήλους των Υπουργείων, Περιφερειών και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, παρέχεται το δικαίωμα νομικής στήριξης από εκπροσώπους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους...». Σημειώνεται ότι η ανωτέρω προστασία παρέχεται μόνο για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων των υπαλλήλων ως υπαλλήλων και όχι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους με άλλη ιδιότητα π.χ. ως Δημάρχου, Νομάρχη κλπ.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ 1. του άρθρου 43 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας «ο εισαγγελέας όταν λάβει μήνυση ή αναφορά κινεί την ποινική δίωξη παραγγέλλοντας προανάκριση ή ανάκριση...». Σε κακουργήματα ή πλημμελήματα αρμοδιότητας τριμελούς πλημμελειοδικείου κινεί την ποινική δίωξη μόνον εφόσον έχουν ενεργηθεί προκαταρκτική εξέταση ή προανακριτικές πράξεις... και προκύπτουν επαρκείς ενδείξεις για να κινηθεί ποινική δίωξη». Δηλαδή, εκτός από τις προαναφερόμενες περιπτώσεις οι πράξεις της προανάκρισης και ανάκρισης έπονται της ποινικής δίωξης.

Συνεπώς και από το συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι η νομική παράσταση και στήριξη από εκπροσώπους του ΝΣΚ των μόνιμων υπαλλήλων κατά των οποίων ασκείται ποινική δίωξη για αδικήματα που τους αποδίδονται στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους, καλύπτει και το στάδιο της προανακριτικής διαδικασίας με την προϋπόθεση ότι αυτό έπεται της ποινικής δίωξης.

Σας επισημαίνουμε εκ νέου ότι στις περιπτώσεις που η άσκηση ποινικής δίωξης εναντίον υπαλλήλου αποτελεί συνέπεια καταγγελίας εκ μέρους οποιασδήποτε υπηρεσίας (γνωμοδότηση του Γ΄ τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους αριθμ 48/2008), ο υπάλληλος αυτός στερείται αυτής της νομικής κάλυψης.

Σημειωτέον ότι ο υπάλληλος καλύπτεται και στην περίπτωση που ασκείται ποινική δίωξη από τον εισαγγελέα αυτεπαγγέλτως αλλά μόνο εφόσον το αδίκημα για το οποίο διατάχθηκε ποινική δίωξη δεν συνιστά συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη εναντίον του.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι για την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης πρέπει η υπηρεσία του υπαλλήλου κατά του οποίου ασκείται ποινική δίωξη να απευθυνθεί στη Νομική Υπηρεσία του οικείου Υπουργείου ή του Υπουργείου Εσωτερικών εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ ή στην Νομική Υπηρεσία του εποπτεύοντος Υπουργείου εφόσον πρόκειται για ΝΠΔΔ που δεν έχει Νομική Υπηρεσία.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Υπηρεσίας μας: www.gspa.gr στη διαδρομή: Δημόσια Διοίκηση / Επικαιρότητα.

Οι Δ/νσεις Διοικητικού των Υπουργείων, Γενικών και Ειδικών Γραμματειών, των Περιφερειών καθώς και η Δ/νση Οργάνωσης και Λειτουργίας των ΟΤΑ του ΥΠΕΣΔΔΑ παρακαλούνται να κοινοποιήσουν ηλεκτρονικά την παρούσα εγκύκλιο στις Δ/νσεις Διοικητικού/Προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύουν, προκειμένου να ενημερωθούν σχετικά με τις ανωτέρω ρυθμίσεις. ”

Νόμιμη η μετάταξη με εμπειρία του Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.

Την ανάκληση του εγγράφου του Εθνικού Τυπογραφείου, με αριθμό πρωτοκόλλου Δ.31974/13-3-2009, βάσει του οποίου η μετάταξη έπρεπε να δημοσιευθεί στο Φ.Ε.Κ. για να τύχει υλοποίησης ζήτησε το Υπουργείο Εσωτερικών κατόπιν σχετικού αιτήματος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα, το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών προς τη Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης αναφέρει:

“Σε συνέχεια του ανωτέρω σχετικού εγγράφου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., που αναφέρεται στο αντικείμενο του θέματος και σας έχει κοινοποιηθεί, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από τις διατάξεις του άρθρου 7 Ν. 1876/1990 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων προβλέπεται ότι οι κανονιστικοί όροι των συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχουν **άμεση και αναγκαστική ισχύ**, ενώ όροι εργασίας συλλογικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζομένους **υπερισχύουν των Νόμων** (εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια).

Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι οι κανονιστικές ρυθμίσεις των εκάστοτε ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων εργασίας έχουν την **ισχύ Νόμου** για τους υπαγόμενους σε αυτές, ερμηνεία που έχει δοθεί άλλωστε και στα πλαίσια της σχετικής βιβλιογραφίας του εργατικού δικαίου.

Για το λόγο αυτό η ρύθμιση του άρθρου 19 της ισχύουσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αναφορικά με τη μετάταξη προσωπικού Αορίστου Χρόνου σε ανώτερη κατηγορία με εμπειρία, εφαρμόζεται **άμεσα και αυτοδίκαια**, χωρίς να απαιτείται η ύπαρξη σχετικής εξουσιοδοτικής διάταξης Νόμου, Προεδρικού Διατάγματος κ.λ.π., αλλά ούτε και οποιαδήποτε άλλη σχετική συμφωνία των μερών ή διατύπωση.

Πέραν των ανωτέρω, **παρέλκει** η δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πράξεων μετάταξης συγκεκριμένων υπαλλήλων που εκδίδονται από τους Ο.Τ.Α. κατ’ εφαρμογήν του άρθρου 19, καθότι πρόκειται για **ατομικού** χαρακτήρα διοικητικές πράξεις για τις οποίες δεν προβλέπεται ρητά η δημοσίευση σε Φ.Ε.Κ., και ως εκ τούτου δεν επιπίπτουν στη δημοσιευτέα στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ύλη, όπως αυτή περιγράφεται στο άρθρο 5 Ν.3469/2006.

Έπειτα από τα ανωτέρω, παρακαλούμε όπως ανακληθεί το Α.Π.: Δ 31974/13-3-2009 έγγραφο του Εθνικού Τυπογραφείου, με ενημέρωση της υπηρεσίας μας. ”

Το ερώτημα που είχε αποστείλει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προς το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με το οποίο επισήμανε τη σύγκυση που είχε προκληθεί ανέφερε:

“Ύστερα από το με **αρ. πρωτ.:Δ.31974/13-3-2009 έγγραφο του Εθνικού Τυπογραφείου**, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε προκύπτει ότι το Νομικό Γραφείο της Γενικής Γραμματείας της Κυβέρνησης προκειμένου να δοθεί άδεια για τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως πράξη Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας διαπίστωσε πως η πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας πρέπει να διαγραφεί προκειμένου να αναγραφεί η διάταξη του Νόμου και όχι της Σ.Σ.Ε. Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. έτους 2008 (Π.Κ.: 159/12-12-2008) στο άρθρο 19 προβλέπει μετάταξη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. σε ειδικότερες βοηθητικού προσωπικού σε άλλες ειδικότητες που καθορίζονται στο άρθρο αυτό, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτό το άρθρο.

Επί του θέματος αυτού σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 1876/1990 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α΄ – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 27/8-3-1990) ο Νόμος αυτός αφορά όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση εκμετάλλευση ή υπηρεσία του Ιδιωτικού ή Δημοσίου Τομέα της οικονομίας.
2. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 του ανωτέρω Νόμου προβλέπεται ότι, η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μπορεί να ρυθμίζει ζητήματα σχετικά με τη σύναψη, τους όρους λειτουργίας και τη λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας που επιπίπτουν στο πεδίο ισχύος της. Στους «**όρους λειτουργίας**» ανήκουν **αναμφισβήτητα η επαγγελματική εξέλιξη και η σταδιοδρομία των μισθωτών** μέσα στην εκμετάλλευση καθώς και οι όροι εργασίας που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας π.χ. θέματα προαγωγών, σύνθεση ομάδων εργασίας, μεταθέσεις, μετατάξεις κ.λ.π.
3. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 παρ. 1 του ανωτέρω Νόμου, οι κανονιστικοί όροι της συλλογικής σύμβασης εργασίας έχουν **άμεση και αναγκαστική ισχύ**. Επίσης με τις διατάξεις της παρ.3, του ανωτέρω άρθρου όροι εργασίας Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους υπερισχύουν των Νόμων, εκτός αν πρόκειται για διατάξεις αναγκαστικού δικαίου με αμφιμερή ενέργεια.
4. Σύμφωνα με την βιβλιογραφία (Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο του Αλέξανδρου Καρακατσάνη, Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο Γεωργίου Λεβέντη κ.α) η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεσμεύει και ρυθμίζει τις ατομικές σχέσεις εργασίας ως Νόμος, κυριαρχικά, δίνοντας τους το δικό της περιεχόμενο. Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως ουσιαστικός Νόμος εφαρμόζεται αυτεπαγγέλτως από τα δικαστήρια. Η Συλλογική Σύμβαση, επειδή είναι ουσιαστικός Νόμος υπόκειται στις συνταγματικές διατάξεις.

Συνημμένα σας στέλνουμε αποσπάσματα Βιβλιογραφίας.

Ύστερα από τα ανωτέρω καλείστε άμεσα να ανακληθεί το με αρ. πρωτ.: Δ.31974/13-3-2009 έγγραφο του Εθνικού Τυπογραφείου.

Εξάλλου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., δεν προβλέπεται δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. της μετάταξης αυτής και ως εκ τούτου οι ατομικές πράξεις που ρητά δεν αναφέρεται ότι απαιτείται δημοσίευση, δεν δημοσιεύονται. Ενόψει των ανωτέρω το Υπουργείο Εσωτερικών καλείται να δώσει άμεσα οδηγίες στις Περιφέρειες του Κράτους και στο Εθνικό Τυπογραφείο. ”



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ & ΔΩΡΙΔΟΣ:

Προκλητική και αναληθής η επιστολή του Συλλόγου - Απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Καταδικάζει ως ψευδή και παραπλανητική την ανακοίνωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. - Ναυπακτίας και Δωρίδας το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. που αναφέρεται στην Επιτροπή Νομιμοποίησης της Ομοσπονδίας.

Αναλυτικά η ανακοίνωση του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ναυπακτίας και Δωρίδας έχει ως εξής:

“ ΘΕΜΑ: «Ανεπίτρεπτη συμπεριφορά της Επιτροπής Νομιμοποίησης Αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.» για το Συνέδριο στα Χανιά.

ΣΧΕΤΙΚΟ: Το με αριθμ. πρωτ. 764/24-4-2009 έγγραφο του Προέδρου της Επιτροπής.

Αγαπητοί Συνάδελφοι, Συναδέλφισσες

Με λύπη σας πληροφορούμε ότι η Επιτροπή Νομιμοποίησης Αντιπροσώπων για την πραγματοποίηση του τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α στα Χανιά από 27 έως 30-4-2009, με αβάσιμα επιχειρήματα που αναφέρονται στο παραπάνω έγγραφο της και παρότι από το Σύλλογό μας απεστάλησαν όλες οι διευκρινήσεις που μας ζητήθηκαν, σε συνεχείς συνεδριάσεις της στην Αθήνα και στα Χανιά επέμενε μέχρι την τελευταία στιγμή παράνομα να μην νομιμοποιεί τον Αντιπρόσωπο του Συλλόγου μας στο Συνέδριο.

Σ' αυτή τη λογική δεν συναίνεσε μόνο ο Πρόεδρος της Επιτροπής (εκλεγόμενος με την παράταξη ΠΑΣΚΕ), αλλά και τα άλλα μέλη της Επιτροπής προερχόμενα από τις άλλες παρατάξεις πλην της ΔΑΣ, αλλά δυστυχώς την παράνομη αυτή ενέργεια μέχρι την τελευταία στιγμή στήριξε και ο Σπύρος Πολυζώης προερχόμενος από τους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αθηναίων εκλεγθείς με την παράταξη της ΔΑΚΕ και Γενικός Γραμματέας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας στην από 5-5-2009 Συνεδρίασή του θεώρησε απαράδεκτη αυτή τη συμπεριφορά των τεσσάρων Συναδέλφων της Επιτροπής, καθώς επίσης θεώρησε απαραίτητο να σας ενημερώσει με την παρούσα ανακοίνωση. ”

Η απάντηση της Ομοσπονδίας στην παραπλανητική ανακοίνωση του Συλλόγου ήταν άμεση και στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας στις 11 Ιουνίου 2009 αποφασίστηκε η έκδοση της πιο κάτω απάντησης για την αποκατάσταση της αλήθειας, η οποία έχει ως εξής:

“ Συνάδελφοι,

Με μόνο σκοπό την αντικειμενική ενημέρωση των εργαζομένων, αναγκαζόμαστε μετά την ψευδή και απαράδεκτη ανακοίνωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ναυπακτίας και Δωρίδας να σας πληροφορήσουμε τα εξής:

Η επιτροπή νομιμοποίησης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή της στις 23 Απριλίου 2009 συζήτησε το θέμα της νομιμοποίησης του αντιπροσώπου του Συλ-



λόγου σας και διαπίστωσε ελλείψεις τις οποίες με το υπ' αριθμ.: 764/24-4-2009 έγγραφο μας σας έκανε γνωστές, προκειμένου το συντομότερο δυνατό να αποκατασταθούν.

Επισημαίνουμε ότι ο Σύλλογός σας ήταν ο μοναδικός σύλλογος στην Ελλάδα που απέστειλε υπογεγραμμένα δικαιολογητικά από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο χωρίς όμως να έχουν συμπληρωθεί τα απαραίτητα στοιχεία...

Η επιτροπή νομιμοποίησης «ξεπερνώντας» το αναμφισβήτητο γεγονός ότι τα έντυπα θα μπορούσαν εκ των υστέρων να συμπληρωθούν από οποιονδήποτε με ψευδή στοιχεία, ζήτησε από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου να αποσταλούν ξανά τα δικαιολογητικά συμπληρωμένα με επικύρωση όμως από το Πρωτοδικείο προκειμένου να διασφαλιστεί η εγκυρότητα των στοιχείων.

Σε τηλεφωνική επικοινωνία του Προέδρου του Συλλόγου σας κ. Ραπτόπουλου αλλά και του αντιπροσώπου σας κ. Κοτσανά με την επιτροπή νομιμοποίησης τις παραμονές του Συνεδρίου διαβεβαίωσαν λόγω του ότι αδυνατούσαν να προλάβουν να αποστείλουν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α τα πρωτότυπα δικαιολογητικά που ζητήθηκαν, ότι θα παραδοθούν στην επιτροπή από τον αντιπρόσωπο κ. Κοτσανά στο χώρο του Συνεδρίου στα Χανιά.

Παρά όμως τη διαβεβαίωση και του Προέδρου αλλά και του αντιπροσώπου ο κ. Κοτσανάς προσήλθε στο Συνέδριο χωρίς τα πρωτότυπα δικαιολογητικά, δηλώνοντας ενώπιον όλων ότι τα πρωτότυπα δικαιολογητικά στάλθηκαν τελικά στα γραφεία της Π.Ο.Ε.-

Ο.Τ.Α. με Courier και θα τα παραλάβουμε ...μετά το Συνέδριο...!!!

Παρ' όλα αυτά το Προεδρείο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. δείχνοντας καλή διάθεση και προκειμένου ο κ. Κοτσανάς να μην αποκλεισθεί, νομιμοποίησε τον αντιπρόσωπό σας.

Σας διαβεβαιώνουμε ότι μέχρι και σήμερα 11 Ιουνίου 2009 δεν έχουμε ακόμα παραλάβει τα πρωτότυπα δικαιολογητικά, που είναι απαραίτητα καθώς αποστέλλονται στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την νομιμοποίηση των αντιπροσώπων μας, ενώ ο κ. Κοτσανάς μας διαβεβαίωσε ότι μας τα είχατε αποστείλει.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του την Πέμπτη 11 Ιουνίου 2009 αποφάσισε:

- α. Να καταδικάσει την ψευδή, ανεύθυνη και ανώριμη στάση του αντιπροσώπου σας Γεωργίου Κοτσανά αλλά και του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου σας.
- β. Να καταδικάσει ως ψευδή και παραπλανητική την Ανακοίνωση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ. Να καταγγείλει την απαράδεκτη, φασιστική και άνανδρη συμπεριφορά του κ. Γεωργίου Κοτσανά στην υπάλληλο της Ομοσπονδίας που στο πλαίσιο της εργασίας της εκτελούσε απλά τις αποφάσεις των οργάνων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά και τα καθήκοντά της.

Δεν θα επιτρέψουμε στο πλαίσιο λειτουργίας της Ομοσπονδίας μας τέτοιου είδους απαράδεκτες συμπεριφορές σε βάρος εργαζομένων και συναδέλφων. ”

Αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την περικοπή των αποδοχών στο Δήμο Νίκαιας

Η απόφαση του Δημάρχου Νίκαιας κ. Στέλιου Μπενετάτου να περικόψει τα ημερομίσθια των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της πρώην Δημοτικής Επιχείρησης προκάλεσε την αντίδραση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η οποία καταγγέλλει την απόφασή του ως παράνομη.

Η ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με απόφαση της καταγγέλλει το Δήμαρχο Νίκαιας κ. Στέλιο Μπενετάτο για την απόφασή του να περικόψει τα ημερομίσθια των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου της πρώην Δημοτικής Επιχείρησης.

Μια απόφαση παράνομη που είναι πέρα και έξω από τις αρχές του συνδικαλιστικού κινήματος και πλήττει βίαια τις συνδικαλιστικές και δημοκρατικές ελευθερίες των εργαζομένων.

Η Εκτελεστική Επιτροπή καλεί το Δήμαρχο Νίκαιας να ανακαλέσει άμεσα την απόφασή του και να αποδώσει τα δεδουλευμένα και παρακραπη-

θέντα στους εργαζόμενους.

Θεωρούμε το έγγραφο που μας αποστέλλετε περί οικονομικού προβλήματος που αντιμετωπίζει ο Δήμος Νίκαιας ότι εντάσσεται στο γενικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι Δήμοι σε ολόκληρη την χώρα. Σε καμία όμως περίπτωση δεν αποδεχόμαστε ότι αποτελεί αιτία ώστε να μην καταβάλλεται η μισθοδοσία των εργαζομένων με μόνιμη και αορίστου σχέσης εργασία.

Βάση του Ν.1080/1980, άρθρο 24 ο «Προϊστάμενος του οικείου ταμείου παρακρατεί υπ' ευθύνη του από τα εισπραττόμενα έσοδα του κατά την διάρκεια του έτους ποσό που αντιστοιχεί στις αποδοχές ενός διμήνου, το οποίο χρησιμοποιείται αποκλειστικά για την πληρωμή των αποδοχών και ανανεούται διαρκώς από τα εισπραττόμενα έσοδα.».

Είναι τουλάχιστον άγνοια της σχετικής νομοθεσίας από την πλευρά σας όταν ο ίδιος ο Νόμος εξασφαλίζει τις αποδοχές των εργαζομένων. Η μισθο-

δοσία των εργαζομένων αποτελεί υποχρεωτική δαπάνη και ως εκ τούτου προηγείται κάθε άλλης οικονομικής υποχρέωσης του Δήμου σας.

Η Ομοσπονδία μας δεν διαπραγματεύεται την καταβολή της τακτικής μισθοδοσίας η οποία πρέπει να καταβάλλεται στις προκαθορισμένες ημερομηνίες και δίχως καθυστερήσεις.

Στο αίτημα σας για την έκφραση συμπαράστασης στην αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων του Δήμου σας και των Ο.Τ.Α. η θέση μας είναι γνωστή και ξεκάθαρη. Είναι αναγκαία η κοινή παρέμβαση των συνδικαλιστικών οργάνων των αιρετών και των εργαζομένων για να αναγκασθεί η κυβέρνηση να αποδώσει τους πόρους που αναλογούν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μεμονωμένες παρεμβάσεις δεν δίνουν λύση στο συνολικό πρόβλημα της επικείμενης οικονομικής κατάρρευσης των Ο.Τ.Α., το μόνο που κάνουν είναι να δημιουργούν εντυπώσεις. ”



Με έγγραφό της προς τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. διατυπώνει τις παρατηρήσεις της επί του σχεδίου Νόμου «Ρυθμίσεις θεμάτων προσωπικού με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και άλλες διατάξεις οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης». Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Κύριε Υπουργέ,

Λάβαμε γνώση του ανωτέρω σχεδίου Νόμου, το οποίο βέβαια ποτέ δεν μας απεστάλη επισήμως για να εκφράσουμε τις απόψεις μας, καθόσον ρυθμίζει κατά κύριο λόγο θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και ως Δευτεροβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο του προσωπικού αυτού **θα πρέπει δεοντολογικά τουλάχιστον να λαμβάνουμε γνώση αλλά και να καταθέσουμε τις απόψεις μας.**

Επί του ανωτέρω νομοσχεδίου έχουμε να παρατηρήσουμε τα κατωτέρω:

1. Επί των άρθρων 1 έως και 10:

Οι πιο πάνω διατάξεις πρέπει να αποσυρθούν, καθώς τόσο οι θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όσο και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., σας είναι γνωστές και τις οποίες σας επανακαταθέτουμε.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. αγωνίζεται και επιδιώκει την αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., μέσα από την ένταξή τους στη μόνιμη και Δημοσίου Δικαίου σχέση εργασίας με την πλήρη κατοχύρωση της μιας, ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Σε καμιά περίπτωση η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν πρόκειται να συνααινέσουν και δεν θα αποδεχθούν νομοθετικές ρυθμίσεις που θα λειτουργήσουν στην κατεύθυνση ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. και ως «Δούρειος Ίππος» για την άρση της μονιμότητας.

Την αντίθεσή μας αυτή εξάλλου σας την έχουμε εκφράσει επανειλημμένα. Η δυνατότητα για μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΥΠΑΡΧΕΙ και σε κάθε περίπτωση τυχόν προβλήματα μπορούν να αντιμετωπιστούν, αφού η συνταγματική αναθεώρηση βρίσκεται σε εξέλιξη.

Η κυβέρνηση έχει τη δυνατότητα να κατευθυνθεί ΑΜΕΣΑ προς την ένταξη όλων στη μόνιμη σχέση εργασίας και μπορεί να αξιοποιήσει τη συνταγματική αναθεώρηση με την κατάθεση ανάλογης ρύθμισης.

Τυχόν εμμονή σας στη ψήφιση των πιο πάνω διατάξεων μας βρίσκει σε πλήρη αντίθεση και θα αντιμετωπιστεί με οποιονδήποτε τρόπο (συνδικαλιστικό και νομικό) προκειμένου να μην εφαρμοστεί.

2. Επί του άρθρου 17, παρ. 2:

Στην παρ. 2 αυτού του άρθρου θα πρέπει να προστεθεί «και της παρ. 1 του άρθρου 57 του Ν. 3584/2007» και έτσι ο τίτλος της παρ.2 θα πρέπει να διατυπωθεί. «Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 50 του Ν. 3528/2007 και της παρ. 1 του άρθρου 57 του Ν. 3584/2007 προστίθεται εδάφιο ως εξής»:

3. Επί του άρθρου 19, παρ. 2:

Στην παρ. 2 αυτού του άρθρου θα πρέπει να προστεθεί «και το άρθρο 38 του Ν. 3584/2007, και έτσι ο τίτλος της παρ. 2 θα πρέπει να διατυπωθεί ως εξής: 2. «Στο τέλος του άρθρου 31 του Ν.

3528/2007 και του άρθρου 38 του Ν. 3584/2007 προστίθεται παράγραφος 5, η οποία έχει ως ακολούθως».

4. Επί του άρθρου 36, παρ. 3:

Με την παρ. 3^α αντικαθίστανται η παρ. 1 του άρθρου 161 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και δίνεται πλέον η δυνατότητα όλοι οι Δήμοι (μέχρι σήμερα ήταν πάνω από 20.000 κατοίκους) και οι Σύνδεσμοι πάνω από 50.000 κατοίκους (μέχρι σήμερα είναι 300.000 κατοίκους) να συστήσουν θέση Γενικού Γραμματέα. Η ρύθμιση αυτή θα δημιουργήσει πολλά οικονομικά προβλήματα, καθόσον όπως σας είναι γνωστό οι περισσότεροι Δήμοι και Σύνδεσμοι δεν έχουν να πληρώσουν ούτε τον μισθό των υπαλλήλων τους.

Και βέβαια τι χρειάζονται οι Γενικοί Γραμματείς σε Δήμους μέχρι 20.000 κατοίκους; Όταν έχουν Αντιδημάρχους, Ειδικούς Συμβούλους, Ειδικούς Συνεργάτες, Ιδιαίτερο Γραμματέα κ.λ.π.; Ο Γενικός Γραμματέας μπορεί να είναι χρήσιμος σε μεγάλους Δήμους και η διάταξη του 161 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. είναι σε σωστή κατεύθυνση καθόσον θέση Γενικού Διευθυντή με το άρθρο 10 του Κώδικα μπορούσε να συσταθεί σε Δήμους πάνω από 50.000 κατοίκους, **ενώ με την παρ.2 του άρθρου 36 του νομοσχεδίου μειώνεται ο πληθυσμός σε 20.000 κατοίκους.**

Και βέβαια κανένας μέχρι σήμερα δεν ενδιαφέρεται αν οι Ο.Τ.Α. έχουν στελεχωθεί με τακτικό προσωπικό για να καλύπτουν τις πάγιες ανάγκες τους τις οποίες ουσιαστικά καλύπτουν με μισθώσεις έργου, STAGE, Ο.Α.Ε.Δ., εποχιακό. Αν έχει προβλεφθεί η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού για να στελεχωσει τις υπηρεσίες τους; Μεγάλοι Δήμοι (π.χ. Αθηναίων, Πάτρας, Περιστερίου, Καλλιθέας κ.λ.π.) δεν έχουν δημιουργήσει θέσεις Γενικών Διευθυντών, αλλά κατά τα άλλα έχουν Γενικούς Γραμματείς, Ειδικούς Συμβούλους κ.λ.π., ούτε προχωρούν σε κρίσεις Προϊσταμένων, γιατί θέλουν να τοποθετούν «ημέτερους», ενώ ικανά στελέχη βρίσκονται «στο ψυγείο».

Η παρ. 3β του άρθρου αυτού πρέπει να αποσυρθεί, οι αρμοδιότητες που τους δίνει η δυνατότητα της παρ. 5 του άρθρου 161 του Ν. 3584/2007 είναι αρκετές, δεν χρειάζονται άλλες. Ο Γενικός Γραμματέας, μπορεί να εισηγηθεί στον Δήμαρχο οτιδήποτε και ο Δήμαρχος είναι εκείνος που θα δώσει τις κατευθύνσεις καθόσον αυτός προϊστάται όλων των υπηρεσιών του Δήμου.

Με τέτοιες ρυθμίσεις δεν λύνονται τα προβλήματα των Ο.Τ.Α., αντιθέτως δημιουργούνται περισσότερα. Καθώς δεν έχει προλάβει να στεγνώσει το μελάνι που γράφτηκε ο Κώδικας που είναι έργο επιτροπής και έρχεσθε με διάφορες μεμονωμένες ρυθμίσεις να ανατρέψετε το έργο της επιτροπής, η οποία κατά γενική ομολογία έκανε αρκετά καλή δουλειά και η εφαρμογή του δεν έχει δημιουργήσει μέχρι σήμερα προβλήματα στους εργαζόμενους και στη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

5. Επί του άρθρου 38, παρ. 6:

Στην ρύθμιση της παρ. 6 του άρθρου αυτού πρέπει να συμπεριληφθεί και το μόνιμο προσωπικό που έχει μεταταγεί στις Δ.Ε.Υ.Α. με τις διατάξεις του Ν. 1069/1980 ή με άλλων Νόμων.

6. Επί του άρθρου 39, παρ. 4 και 5:

Στις παραγράφους αυτές θα πρέπει να συμπερι-

ληφθεί και η σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. καθόσον αυτές οι αποφάσεις δεν αφορούν μόνο στους αιρετούς αλλά και τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς. Και ενώ συντονισμένες προσπάθειες γίνονται το τελευταίο χρονικό διάστημα κυρίως από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. για κατάργηση του Δημόσιου, Παιδαγωγικού και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Παιδικών σταθμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, που απορρέουν από το ιδιαίτερο επιστημονικό ρόλο που επιτελούν και προβλέπονται με σαφήνεια στον ισχύοντα Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας (ωράριο εργασίας, ημέρες διακοπών και Χριστουγέννων – Πάσχα κ.).

7. Επί του άρθρου 40, παρ. 5:

Από την παρ. 5 του άρθρου αυτού θα πρέπει να διαγραφούν οι λέξεις «με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και».

Η πρότασή μας αυτή στηρίζεται στο ότι από καμιά ισχύουσα διάταξη που αναφέρεται σε δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο, δεν απαιτείται απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Όλες οι μετατάξεις γίνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου ύστερα από γνώμη του αρμόδιου Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Με την διατύπωση που υπάρχει στο νομοσχέδιο θα δημιουργηθεί σύγκρουση αρμοδιοτήτων και καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της όλης διαδικασίας. Αν αποφασίζει το Δημοτικό Συμβούλιο τι χρειάζεται μετά η γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και η απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου;

Κύριε Υπουργέ,

Αντίθετα, προτάσεις της Ομοσπονδίας μας για την επίλυση προβλημάτων κατηγοριών εργαζομένων που κατά καιρούς σας έχουμε υποβάλει τις αγνοείται, με επακόλουθο τη δημιουργία σοβαρών προβλημάτων στη λειτουργία των Ο.Τ.Α.

Επιγραμματικά σας αναφέρουμε ότι εκκρεμεί η επίλυση των πιο κάτω αιτημάτων:

1. Αναγνώριση συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων.
2. Αποδοχή της πρότασής μας για ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και όρων απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
3. Άμεση τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης για τα μηνιαία κατ’ αποκοπή έξοδα κίνησης και να μην περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
4. Επέκταση της διάταξης του άρθρου 4 του Ν. 3660/2008 (Β.Α.Ε.) και στην Επικουρική Σύμβαση των μονίμων υπαλλήλων.
5. Υλοποίηση στο σύνολο της πρότασης μας για τα Β.Α.Ε. – Ένταξη και άλλων κατηγοριών εργαζομένων.
6. Επέκταση του θεσμού των επαγγελματικών ασθενειών και του εργατικού ατυχήματος στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
7. Την πρόωθηση νομοθετικής ρύθμισης που να εξαιρεί ρητά, ότι γίνονται κρατήσεις 1% υπέρ του Μ.Τ.Π.Υ. στις πρόσθετες αποδοχές των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
8. Την έκδοση των Προεδρικών Διαταγμάτων και των Υπουργικών Αποφάσεων που αναγκαία για την εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Ν.3584/2007) καθώς δύο (2) χρόνια από την ψήφιση του ακόμα δεν έχουν εκδοθεί.
9. Ο χρόνος φοίτησης των εκπαιδευομένων στις Σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας να αναγνωρίζεται ως συντάξιμος.
10. Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων που διορίστηκαν σε μόνιμες θέσεις ύστερα από προκήρυξη στα Κ.Ε.Π. των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

Κύριε Υπουργέ,

Πιστεύουμε ότι έστω και καθυστερημένα θα κάνετε δεκτές τις προτάσεις μας στις διατάξεις του Σχεδίου Νόμου, θα προωθήσετε τις ανάλογες ρυθμίσεις για την επίλυση των αιτημάτων του κλάδου καθώς και να ορίσετε τη συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής μαζί σας που εκκρεμεί εδώ και μεγάλο χρονικό διάστημα. ☺☺